Gemeente De Ronde Venen

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente De Ronde Venen.

Nr. 85671

17 september 2015

De raad van de gemeente De Ronde Venen gelezen het voorstel van Burgemeester en wethouders (raadsvoorstel nr. 0038/15 van 1 juli 2015)

Gelet op de artikelen 6, tweede lid onder a en b, 8a, eerste lid, aanhef en onder a, c, d en e, en tweede lid, 10b, vierde lid, van de Participatiewet;

B e s l u i t

Vast te stellen:
De 1e wijziging re-integratieverordening Participatiewet gemeente De Ronde Venen 2015 en de bijbehorende toelichting

Artikel I Re-integratieverordening Participatiewet De Ronde Venen 2015 wordt gewijzigd als volgt:

A.Artikel 10 wordt als volgt ingevuld:

Artikel 10. Aanpassing van de werkplek

1. Het college kan een werkgever die met een persoon, die behoort tot de doelgroep een dienstbetrekking aangaat van ten minste zes maanden, een vergoeding verstrekken voor de eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht.
2. Een vergoeding als bedoeld in het eerste lid wordt niet verstrekt indien op grond van een andere regeling een vergoeding voor de kosten kan worden verstrekt.
3. Onder voorzieningen als bedoeld in het eerste lid worden uitsluitend verstaan:
   a. vervoersvoorzieningen die ertoe strekken dat de belanghebbende zijn werkplek kan bereiken;
   b. intermediaire activiteiten ten behoeve van personen met een visuele, auditieve of motorische handicap;
   c. meeneembare voorzieningen ten behoeve van de inrichting van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethoden en de bij de arbeid of opleiding te gebruiken hulpmiddelen, die in overwegende mate op het individu van de belanghebbende zijn afgestemd, en
4. Het college kan bepalen dat voor een voorziening een eigen bijdrage is verschuldigd of dat een voorziening niet wordt verstrekt of wordt beëindigd indien het inkomen of vermogen van de belanghebbende daartoe toereikend is.

   B.Artikel 11 wordt als volgt ingevuld:

Artikel 11. Participatievoorziening Beschut werk

1. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassing van de werkplek nodig heeft, dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt, nadat allereerst voorzieningen zoals genoemd in de overige artikelen van hoofdstuk 4 zijn aangeboden. Het gaat daarbij in het bijzonder om loonkostensubsidie, no risk polis en aanpassing van de werkplek.
2. Indien de in het vorige lid aangeboden voorzieningen niet tot arbeidsparticipatie hebben geleid dan kan aan de betreffende persoon de voorziening arbeidsmatige dagbesteding worden aangeboden.
3. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden als de voorzieningen genoemd in de voorgaande leden niet tot arbeidsparticipatie hebben geleid.
4. Ten aanzien van de personen als bedoeld in het derde lid wordt bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies ingewonnen voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.
5. Om de in artikel 10b, eerste lid van de Participatiewet bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken kan het college de volgende ondersteunende voorzieningen inzetten:
   a. Aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving;
   b. uitsplitsing van taken;
   c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.

6. Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk en hanteert daarbij het uitgangspunt van 1 beschutte werkplek aanbieden wanneer 3 dienstverbanden op grond van de Wet sociale werkvoorziening zijn beëindigd.

C. Artikel 14 wordt als volgt ingevuld:

Artikel 14. Jobcarving
Het college kan werkgevers ondersteunen bij het creëren van arbeidsplaatsen voor mensen met een arbeidsbeperking door het aanbieden van een bedrijfsscan.

D.Artikel 16 wordt als volgt ingevuld:

Artikel 16. Loonkostensubsidie
1. Het college kan vaststellen of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie:
   a. op schriftelijke aanvraag van een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de wet;
   b. ambtshalve voor een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 1, 2, 3, 5 of 6 van de wet.

2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
   a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet;
   b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen en heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.

3. Voor de vaststelling van de loonwaarde van een persoon die tot de doelgroep behoort, maakt het college gebruik van de in de bijlage omschreven methodiek.
4. De loonkostensubsidie is beschikbaar voor mensen waarbij objectief is vastgesteld dat sprake is van beperkingen van lichamelijke, verstandelijke, psychische of andere aard die naar verwachting leiden tot een arbeidsprestatie met een loonwaarde van minder dan 70% van het wettelijk minimumloon.
5. Het college stelt de loonwaarde van een persoon vast indien een werkgever het voornemen heeft een dienstbetrekking aan te gaan. De loonwaarde wordt vastgesteld als een percentage van het minimumloon.

Artikel II Citeertitel en inwerkingtreding
1. Deze verordening wordt aangehaald als "1e wijziging re-integratieverordening Participatiewet gemeente De Ronde Venen 2015".
2. Deze verordening treedt in werking per 1 juli 2015.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente De Ronde Venen,
d.d. 1 juli 2015.
De raad voornoemd,
de griffier, de voorzitter,

Toelichting bij de "1e wijziging re-integratieverordening Participatiewet gemeente De Ronde Venen 2015".

Toelichting artikel 10. Aanpassing van de werkplek
Voorheen was het UWV verantwoordelijk voor het inzetten van zogenoemde werknemersvoorzieningen, ook als het ging om personen met een structurele functionele beperking binnen de WWB-doelgroep. Deze verantwoordelijkheid in met de invoering van de Participatiewet overgedragen aan de gemeente.
Toelichting Artikel 11. Participatievoorziening beschut werk
Er is een groep personen die mogelijk is aangewezen op werken in een beschutte werkomgeving. Wij wensen ook voor deze doelgroep de instrumenten in te zetten die in het beleidsplan zijn opgenomen. Daarbij gaat het met name om de instrumenten loonkostensubsidie, de no-risk polis en aanpassing van de werkplek. Daarnaast willen wij de mogelijkheden verkennen om arbeidsmatige dagbesteding in te zetten. Als de voorzieningen genoemd in de leden 1 en 2 van dit artikel niet tot arbeidsparticipatie hebben geleid dan kan het college besluiten om de voorziening beschut werk aan te bieden.
Bij een beschutte werkplek gaat het om mensen die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassing van de werkplek nodig heeft, dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt. De dienstbetrekking kan echter wel worden georganiseerd bij een reguliere werkgever die de begeleiding en aanpassingen wel, met ondersteuning van de gemeente, kan aanbieden.

De gemeente bepaald op basis van maatwerk welk instrument passend is om participatie van de doelgroep te bevorderen.
Mensen die onder de doelgroep van beschut werk vallen, hebben doorgaans een loonwaarde van 30%. Op basis van de afspraken uit het sociaal akkoord voor de invulling van het aantal beschutte werkplekken wordt uitgegaan van ongeveer 1/3 deel van de uitstroom Wsw. De door het Rijk beschikbaar gestelde middelen zijn hierop gebaseerd. Voor de invulling van een beschutte werkplek zijn naast de mogelijkheden van de belanghebbende ook de financiële middelen van de gemeente bepalend. Uitgangspunt in het vastgestelde beleidsplan is om de Participatiewet budgetneutraal uit te voeren. De invulling van een Participatievoorziening beschut werk is altijd een maatwerkvoorziening.

Toelichting artikel 14. Jobcarving

Door middel van matching brengen wij vraag en aanbod bij elkaar. Bij jobcarving brengen wij samen met werkgevers in kaart of het mogelijk is om bestaande functies op te knippen in gespecialiseerd en ongeschoold werk. Enerzijds kunnen we hierdoor meer arbeidsplaatsen creëren voor mensen met een beperking die niet in staat zijn om reguliere functies te vervullen, maar wel voldoende capaciteiten hebben om ongeschoolde taken uit te voeren. Anderzijds levert jobcarving ook iets op voor de werkgever. Door jobcarving kan de werkgever zijn andere werknemers immers tijdrovend werk uit handen nemen (daarbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan het rondbrengen van de post, het opnemen van de telefoon, ect).

Toelichting artikel 16. Loonkostensubsidie

De loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10c en 10d van de Participatiewet is bedoeld voor personen met een arbeidsbeperking. Er kan loonkostensubsidie verstrekt worden aan personen van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van een wettelijk minimumloon maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.
Alle groepen voor wie de gemeente verantwoordelijk is voor ondersteuning bij arbeidsinschakeling, kunnen een aanvraag indienen om te laten vaststellen of zij tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren. Als mensen een plicht tot arbeidsinschakeling ten opzichte van de gemeente hebben, kan ambtshalve vastgesteld worden of mensen tot de doelgroep behoren.
In de verordening zoals die op 18 december 2014 door de raad is vastgesteld, zijn nog twee gereserveerde artikelen opgenomen in afwachting van de regionale ontwikkelingen. Inmiddels is het ook mogelijk aan deze artikelen invulling te geven.